

>15,500名

2012年参加培训的人数

7次

荣膺“最佳雇主”称号

+20%

2012年废物回收量增幅

-10%

2012年用水量降幅

-22%

2007年至2012年间的  
单位能耗降幅

43项

职业安全在线培训

22.1%

女性职工比例



# 可持续发展在瓦克

## 瓦克可持续发展指标

	2012年	2011年	2010年 <sup>1</sup>
<b>环境保护</b>			
运营开支 (百万欧元)	79.3	73.3	65
投资 (百万欧元)	8.6	7.9	12
<b>排放量</b>			
二氧化碳 (CO <sub>2</sub> ; 吨)	1,294,424	1,341,107	985,694
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> ; 吨)	2,225	2,221	926
非甲烷挥发性有机化合物 (NMVOC; 吨)	418	396	415
化学需氧量 (COD; 吨)	1,460	1,680	1,820
废物 (总量; 吨)	136,800	127,700	125,550
用水量 (立方米)	242,072,000	268,657,000	252,151,000
<b>能源</b>			
耗电量 (太瓦时)	4.6	4.4	3.8
初级能源 (总耗量; 太瓦时)	7.02	6.92	6.11
<b>职业安全</b>			
事故发生率: 每百万工作小时发生工伤事故的次数	4.7	3.9	4.3
<b>员工</b>			
女性在集团员工中的比例 (%)	22.1	21.9	21.8
女性在集团中层管理人员中的比例 (%)	22.0	19.1	19.2
女性在集团高层管理人员中的比例 (%)	7.3	5.9	6.8
德国境内外籍员工比例 (%)	11.8	12	12.6
集团员工流动率 (%)	7.9	2.9	2.5
<b>社会</b>			
捐款 (单位: 千欧元)	891	3,639	1,011
赞助款 (单位: 千欧元)	1,135	877	1,150

<sup>1</sup> 不包括挪威Holla的金属硅生产基地

## 愿景与目标

2011年, 瓦克重新确立了集团愿景与战略目标。它们为瓦克的战略部署提供了依据和基础, 并阐述了瓦克为自己设定的绩效期望。瓦克的战略以利润型增长为中心, 以在多数业务领域占据领先竞争地位为目标。瓦克将可持续发展列为集团战略目标之一, 这也充分体现了瓦克对可持续发展工作的重视。

### 我们的愿景

**愿景**  
我们致力于开发推动可持续发展的创新解决方案

#### 客户

瓦克的产品和解决方案是我们客户的首选。

#### 员工

我们要跻身全球最佳雇主行列。

#### 创新

我们通过开发具有前瞻性的创新产品和工艺来开拓新市场。

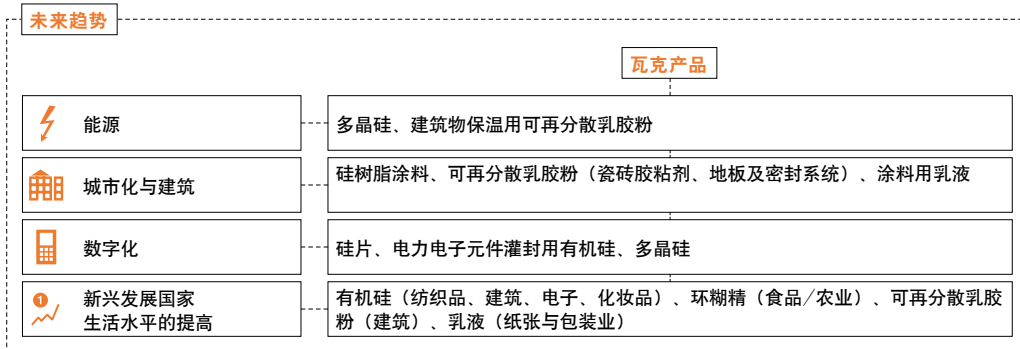
#### 企业价值

我们不断提升企业的价值。

#### 可持续发展

我们肩负的企业责任并不局限于我们的商业运营。

我们的战略目标以能源发展、城市化、建筑、数字化等未来型领域为导向，并致力于通过我们的产品来提高新兴发展国家人们的生活水平。

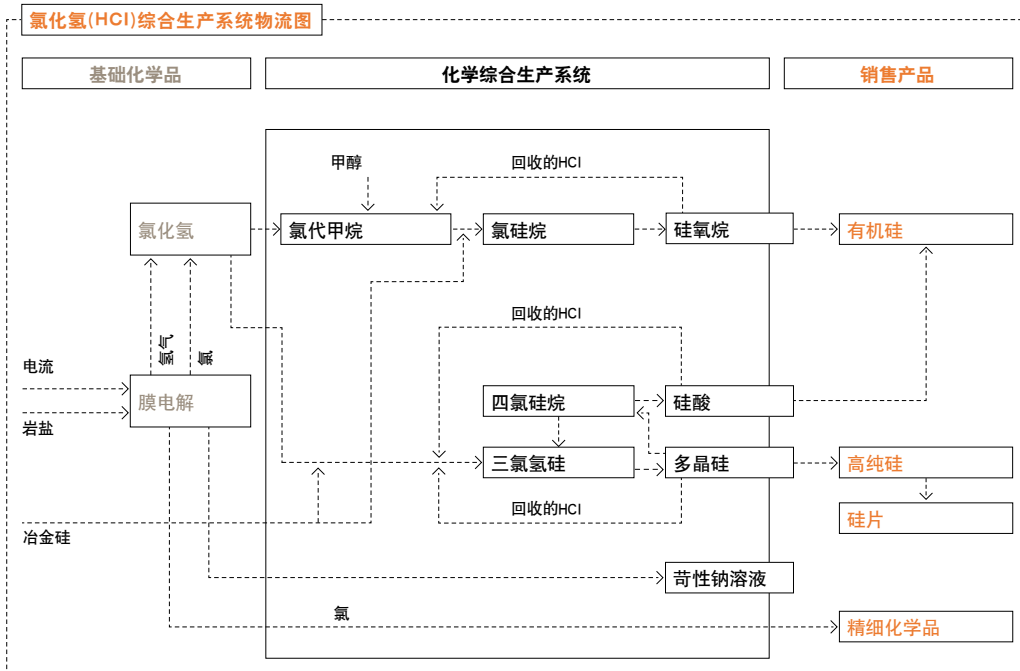


瓦克的可持续发展经营以两项全球性自愿倡议为基础，即：化工行业发起的责任关怀®倡议和联合国全球契约倡议。1991年，瓦克便已积极投入责任关怀®活动。参加此项倡议的企业——包括瓦克在内——承诺在遵循法规的基础上，不断提高和继续完善安全、健康和环保工作。

## 环境保护

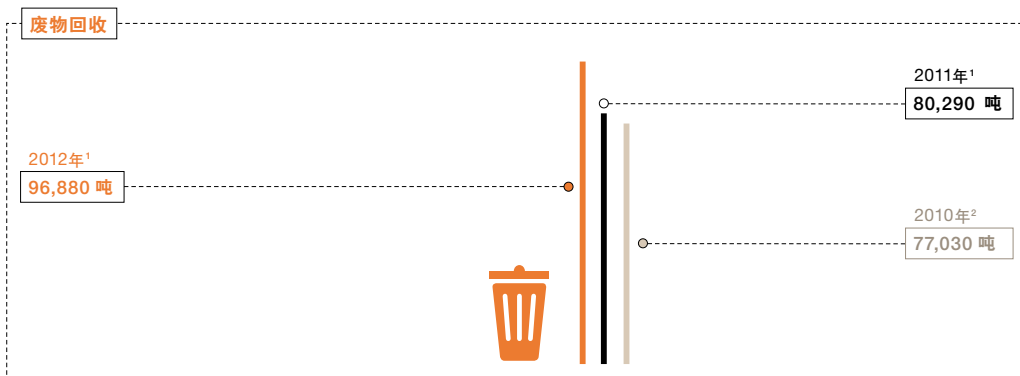
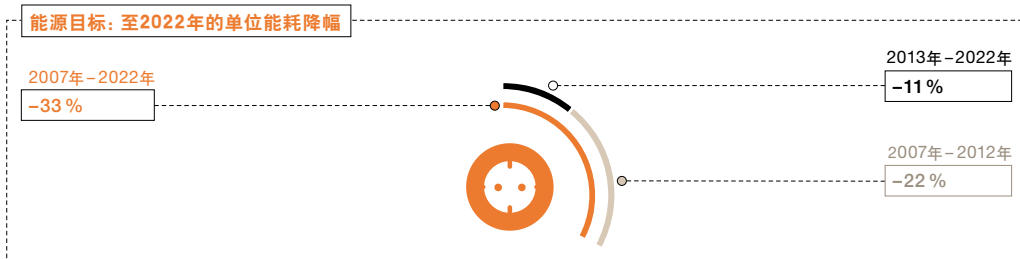
### 综合生产

降低氯化氢耗量是瓦克综合生产体系的重点之一。氯化氢是瓦克生产中不可或缺的一种辅助材料，被用于从低能耗天然材料中提取具有反应活性的中间物，以继续生产最终产品。我们的物料综合利用体系既能够回收氯化氢，又能以热蒸汽形式对部分已被使用的能量进行回收；回收后的氯化氢可重返生产流程，再次得到利用。我们利用这种封闭式循环体系，不但降低了排放量，还节约了原材料，从而也减少了运输量。



## 能源

瓦克坚持不断提高能源利用效率——这不仅有利于气候保护，同时也有助于提高瓦克在国际市场的竞争力。不少化学反应在反应过程中会释放热量，而这些热量可在其他生产流程中加以利用。多年来，我们坚持在博格豪森和农特里茨生产基地大力推行和不断改进热能综合回收利用体系，以减低热电厂初级能源（多为天然气）的消耗量。



<sup>1</sup>包括挪威Holla的金属硅生产基地  
<sup>2</sup>不包括挪威Holla的金属硅生产基地

## 物流与运输

我们不断改进工作流程，以优化物流链，减少或避免不必要的运输。2012年，我们从博格豪森物流中心向客户发送成品74万吨（2011年为71.5万吨），运输次数增加约15%，达近4.3万次。瓦克运输总量的70%由货运卡车完成，30%采用铁路运输（其中22%通过铁路转为海运）。

## 产品

### 产品安全

我们提供如何安全使用瓦克产品的详细信息，并不断努力避免或减少在产品中使用可能对人体和环境造成危害的物质。我们通过多种途径来实现这一目标：

- 尽可能使用其他物质取代有害物质成分；
- 如无替代物质，尽可能将含有害成分的产品销售范围限定于工商用户；
- 开发创新产品，以取代市场上常见的含有害成分的产品。

# 160 万兆瓦时

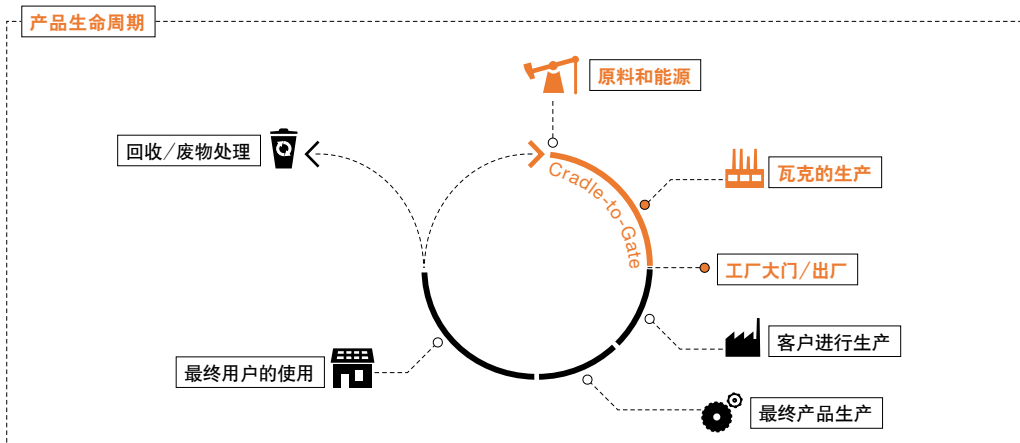
瓦克热电厂2012年的发电总量为160万兆瓦时（2011年：150万兆瓦时），能够满足瓦克电能需求总量的1/3左右。

2008年起,我们必须为所有在欧洲生产的年产量超过1吨的物质进行注册,并就其毒理学特性进行评估。截至2013年6月,瓦克已向欧洲化学品管理局(ECHA)递交了153份注册档案,其中包括67份年产量100至1000吨、注册截止日期为2013年5月31日的物质。

### 产品责任

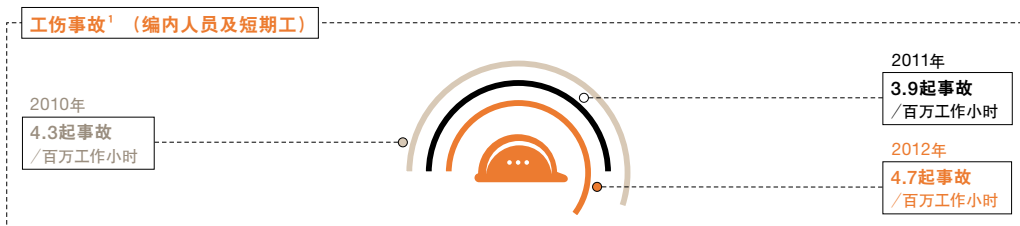
瓦克在产品生命周期的每个阶段均严格遵循环保、健康和安全管理标准。在进行研发时,我们认真审视每种新产品和新工艺的可持续发展性,从原材料的选择开始,尽可能降低原材料的用量,使用环保型原料。

瓦克的产品通常不被最终用户直接使用,而是在商业客户处继续加工。我们通过生态平衡分析,观察产品从生产到出厂整个环节对环境的影响(即“Cradle-to-gate”分析)。



## 工厂、工作场所和运输安全

在对设备和流程进行操作时,保障人员和环境安全是瓦克极其重视的目标之一。瓦克为此在整个集团推行了一套同时兼顾职业安全与工厂安全的安管理系统,并计划在2015年前,根据国际OHSAS 18801职业健康安全管理体系规定的指标完成对生产流程及标准的调整工作;职业安全系统化管理包括定期进行风险评估,对工作区域进行监控等。



¹至少造成缺勤一天或一天以上的工伤事故

瓦克在德国境内提供43项职业安全在线培训。2012年,我们在德国各生产基地组织了有关瓦克强化安全项目(WACKER Safety Plus)的培训活动,共有850名管理人员参加了强化训练。

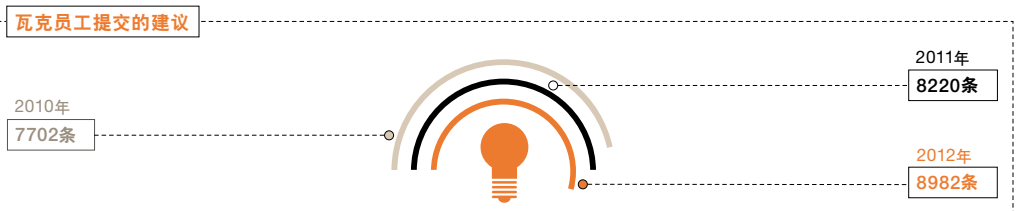
### 运输安全

瓦克高度重视产品的安全存放和安全运输。我们在每次装货前均对车辆进行严格检查，对危险品运输的检查尤为严格。2012年，我们在德国生产基地共检查了6600辆卡车（2011年为6000多辆）。如果检查不合格，我们将拒绝放行车辆，直至隐患全部排除。瓦克的运输不合格率多年来始终保持最低水平，2012年，德国境内的危险品运输不合格率仅为2.2%（2011年为3.6%）。瓦克集团至少每隔两年对所有危险品托运公司进行审核。

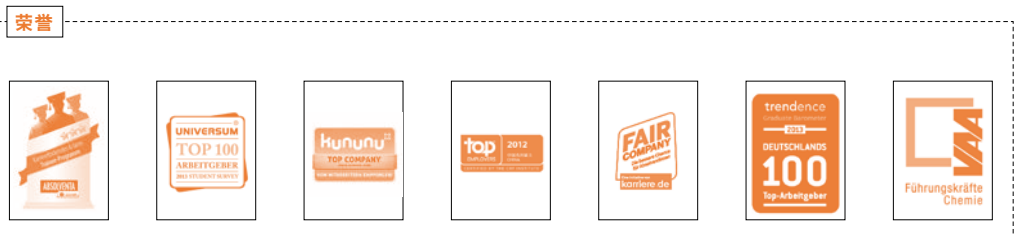
瓦克除按照法律规定对危险品运输进行监控外，还对非危险品运输安全进行全程跟踪。瓦克制定的安全标准往往高于法律规定的危险品运输最低要求，并尽可能避免用卡车，而是使用专门的安全罐车或安全等级更高的集装箱，经由铁路将这些货物运送给客户。

### 员工

对个人的尊重与认可、彼此信任、工作积极性和责任心是我们合作与共事的基础，尽心培养和严格要求员工对我们而言始终是相辅相成的。



多项调查研究表明，瓦克在最受欢迎雇主排行榜中名列前茅，并在业界享有极佳企业声誉，而这首先来自人们对瓦克的信任。瓦克获得了多项最佳雇主殊荣。



### 培训

职业培训历来是瓦克人力资源开发的重点。瓦克在博格豪森、农特里茨、弗莱贝格和慕尼黑提供职业培训机会。

**学徒**

	2012年	2011年	2010年
新学徒数量	205	202	196
学徒数量 (各学年总数)	657	655	682
其中被录用人数	174	178	133
转岗培训人员总数	2	13	18
学徒/转岗培训人员占德国境内员工总数的比例 (%)	4.9	4.9	5.3

### 进修

我们为所有员工提供进修机会——因为企业的创新和竞争能力有赖于高素质员工。瓦克注重发挥员工的特长，并有针对性地培养人才。我们对员工的要求是：活到老，学到老，能够灵活应对变化——这也是因为未来退休年龄可能会推迟，我们必须为此做好准备。



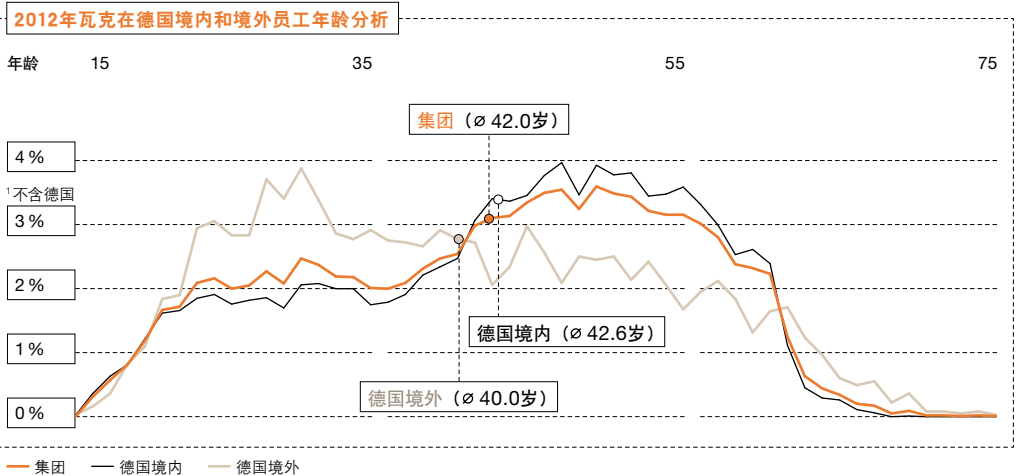
**进修<sup>1</sup>**

每名员工接受培训的小时数	2012年	2011年	2010年
普通员工	13.2	15.1	12.7
高级员工 <sup>2</sup>	27.4	28.5	23.7

<sup>1</sup> 不含工厂内部生产类培训；含内部和外部研讨会及进修课程。上述数据适用于瓦克德国公司。  
<sup>2</sup> 中层及高层管理人员。

### 员工年龄结构变化

多年来，瓦克对员工年龄结构的变化甚是关注。截至2012年年底，瓦克集团员工（编内人员）平均年龄为42.0岁，而德国境外员工的平均年龄要低于德国境内。



为确保企业长期拥有创新和竞争能力，吸引并留住高素质员工，我们确立了十大战略目标：

1. 全面促进员工健康；
2. 通过珍惜人才来创造价值：管理人员与员工携手，共同实施应对员工老龄化问题的重要变革；
3. 支持和鼓励各年龄段的员工提高职业技能及工作灵活性；

4. 保障专业知识和技能的传承及系统化传授;
5. 开发以及采取调整员工退休进程, 并帮助他们顺利进入退休生活的机制;
6. 根据员工绩效和技能发放薪资;
7. 保持并继续提高瓦克对员工的吸引力;
8. 加强对瓦克紧缺专业人才的招聘力度;
9. 以长远的眼光规划员工职业培训;
10. 践行企业社会责任, 培养青少年对自然科学与技术的兴趣。

### 机会均等

瓦克是一家在国际市场及多元文化环境中运作的全球化企业, 我们珍视每位员工的专长和敬业精神, 并将多元化视作我们宝贵的财富。

瓦克给予严重残障或因健康原因影响正常工作的员工以特殊的保护和支持。通过企业残疾人就业管理, 主管人员、员工、人事部、严重残障员工专员和健康服务部门紧密合作, 确保残障员工的工作岗位, 或为他们找到合适的工作岗位, 以此留住专业人才, 防止知识及人才外流。

瓦克在德残障员工2012年平均人数为921名(2011年为858名)。多年来, 瓦克残障员工的比例(2011年为6.8%, 2012年为7.3%)一直高于法律规定的5%。

### 机会均等

	2012年	2011年	2010年
<b>集团员工总数</b> .....	<b>16,292</b>	<b>17,168</b>	16,314
其中女性员工人数 .....	<b>3,597</b>	<b>3,768</b>	3,560
女性在集团员工中的比例 (%) .....	<b>22.1</b>	<b>21.9</b>	21.8
<b>德国境内员工总数</b> .....	<b>12,635</b>	<b>12,813</b>	12,235
其中外籍员工人数 .....	<b>1,486</b>	<b>1,540</b>	1,545
德国境内外籍员工比例 (%) .....	<b>11.8</b>	<b>12.0</b>	12.6
<b>集团中层管理人员总数</b> .....	<b>3,423</b>	<b>3,171</b>	2,920
其中女性管理人员人数 .....	<b>752</b>	<b>607</b>	562
女性在集团中层管理人员中的比例 (%) .....	<b>22.0</b>	<b>19.1</b>	19.2
<b>集团内高层管理人员总数</b> .....	<b>205</b>	<b>203</b>	206
其中女性高层管理人员 .....	<b>15</b>	<b>12</b>	14
女性在集团高层管理人员中的比例 (%) .....	<b>7.3</b>	<b>5.9</b>	6.8



### 员工流动率

优越的社会福利待遇和以绩效为导向的薪资制度使瓦克成为了极具吸引力的雇主，瓦克员工对企业高度的忠诚度便是明证。

#### 2012年瓦克集团员工流动率



<sup>1</sup>不含德国

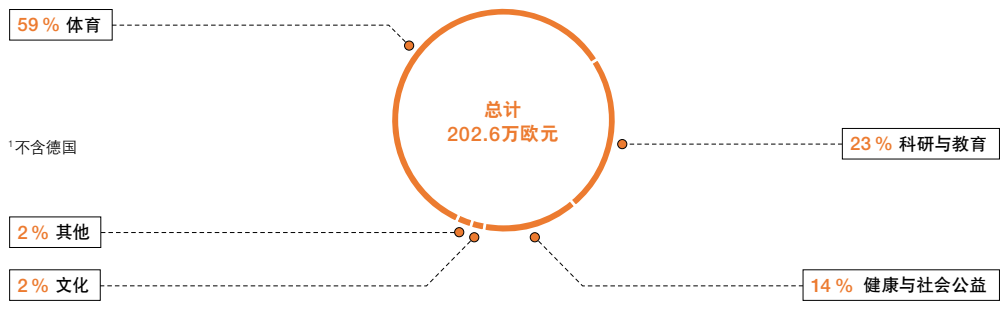
## 社会

企业经营要想获得成功，便离不开社会的信任。所以，瓦克主动担负起社会责任，尤其是对生产基地所在地区的社会责任。瓦克极为重视年轻人的自然科学与技术教育，因为我们未来的竞争实力有赖于具有开拓精神的科研人员和工程师。青少年公益项目是我们履行社会义务的另一重点。瓦克救助基金(WACKER Hilfsfonds)为自然灾害受害者提供援助，并积极参与灾区重建工作。瓦克致力于在社会公益事业中建立可持续发展的合作伙伴关系，因此，长期项目是我们的首选。

#### 捐款



#### 瓦克集团提供的捐款和赞助 — 2012年



## 实验套件



1992年，瓦克首次推出学校实验套件，并于2012年将新版套件命名为“CHEM2DO”。这一实验套件能够配合学校教程，帮助学生进行有机硅和环糊精实验。

[www.wacker.com/schulversuchskoffer](http://www.wacker.com/schulversuchskoffer)

(德文版)

Wacker Chemie AG  
Hanns-Seidel-Platz 4  
81737 München, Germany  
sustainability@wacker.com

[www.wacker.com](http://www.wacker.com)  
[www.wacker.com/sustainabilityreport](http://www.wacker.com/sustainabilityreport)



(英文版)

本手册用再生纸印刷而成。