



**Wacker Chemicals Norway AS**

Holla 29.06.2023

## **Aktsomhetsvurdering – Wacker Chemicals Norway AS**

Wacker Chemicals Norway AS gjennomfører aktsomhetsvurdering i tråd med åpenhetsloven. Dette er en pågående prosess som tar sikte på å identifisere, forebygge og redegjøre for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Wacker Chemicals Norway AS ligger i Heim kommune i Norge og er en avdeling i Wacker Group. Ved anlegget produseres det Silisiummetall og mikrosilica. Det er ca 250 ansatte ved bedriften. Vi er sertifisert etter ISO 9001 og ISO 14001

### **Wackers standpunkt i forhold til arbeid og menneskerettigheter**

Alle selskaper i alle bransjer og sektorer har et ansvar for å respektere menneskerettighetene.

For WACKER, som et ansvarlig og globalt aktivt selskap er det viktig at hvert enkelt anlegg respekterer menneskerettighetene og gjennomfører aktsomhetsvurderinger for globale leverandører, for verdikjeden samt i sin egen virksomhet.

Vi stiller krav til at våre samarbeidspartnere følger de samme prinsippene.

### **Organisering av arbeidet med menneskerettigheter og miljø**

Styrets rolle:

Wacker's Konsernsjef er ansvarlig for menneskerettigheter for hele Wacker gruppen og for at respekt for menneskerettighetene er fast forankret i konsernet.

Det er utarbeidet egen policy og styret signerer redegjørelsen.

Wacker konsernets rolle:

Det er ansatt en egen menneskerettighetsoffiser i konsernet for støtte.

HR tar hensyn til arbeidsrettslige spørsmål, og WACKERs standarder spesifisert.

Compliance organisasjonen forutser overtredelser og reagerer på regelbrudd.

Miljøavdelingen koordinerer overholdelse av miljøstandarder over hele verden.

Innkjøpsavdelingen kvalifiserer, gjennomgår og evaluerer leverandører med hensyn til menneskerettigheter og miljørisiko.

Avdelingen for kommunikasjon koordinerer rapporteringen.

Wacker Chemicals Norway sin rolle:

Daglig leder spiller en sentral rolle i implementeringen og etterlevelsen av menneskerettigheter og miljøhensyn.

Aktsomhetsvurdering med hensyn til menneskerettigheter er en del av stillingsbeskrivelsen.

Innkjøpsavdelingen bærer et spesielt ansvar i oppfølging av nye leverandører.

HR og HS-avdelingen har et spesielt ansvar i oppfølging av menneskerettigheter ved egen bedrift.

Miljøavdelingen har et spesielt ansvar i oppfølging av miljøhensyn

Alle ansatte har et ansvar for å melde i fra ved mistanke om brudd på menneskerettigheter eller ved risiko for skade på miljø.



**Wacker Chemicals Norway AS**

Holla 29.06.2023

### **Vår forpliktelse**

Vi er forpliktet til å sikre at vår forretningsvirksomhet ikke krenker eller har noen negativ innvirkning på menneskerettighetene eller miljøet.

Vi har forpliktet oss til FNs Global Compact ti prinsipper og dermed til å beskytte menneskerettighetene og unngå å medvirke til brudd på menneskerettighetene.

Vi fordømmer slaveri og alle andre former for tvangsarbeid.

Vi bruker ikke fysisk vold eller psykisk vold, og vi tar avstand fra enhver form for overgrep.

På dette området følger vi OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper, ILOs grunnleggende arbeidsstandarder, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og Menneskerettigheter og lovpålagte krav.

Vi har signert "Diversity Charter" og "We Together".

Vi har vært medlem av initiativet Together for Sustainability (TfS) siden 2015.

### **Grunnleggende prinsipper**

Våre globale etiske retningslinjer er bindende for alle ledere og ansatte.

Forebygging av risikoer knyttet til menneskerettigheter og miljø er forankret i alle relevante avdelinger og i beslutningstaking.

### **Risikoanalyse**

Som en del av den regelmessige risikoanalysen som blir gjennomført for eget anlegg og for leverandørkjeden, identifiserer vi temaer og risikoer som vi prioriterer basert på deres potensielle alvorlighetsgrad og vår evne til å påvirke dem.

### **Våre ansatte**

Vi legger stor vekt på helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Vi iverksetter forebyggende tiltak og implementerer arbeidsgrupper for å motvirke risiko.

Vi arbeider for å fremme, opprettholde og gjenopprette helse.

Våre lønns- og arbeidstidsordninger er i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

Vi respekterer de ansattes rett til organisasjonsfrihet og tar avstand fra diskriminering.

I sosiale revisjoner (Sedex, TfS) blir regelmessig etterlevelse av disse standardene sjekket spesielt.

Avvik og klager rapporteres i eget avvikssystem som er tilgjengelig for alle ansatte, og blir behandlet fortløpende.

### **Leverandørkjeden vår**

Vi forventer at leverandørene våre overholder våre etiske retningslinjer for leverandører.

Vi tar hensyn til sosiale og etiske standarder (spesielt menneskerettigheter, arbeidsforhold, helse og sikkerhet, bevisst bruk av lokale ressurser som vann, energi og miljøvern).

Som en del av vårt TfS-medlemskap kontrollerer vi samsvar gjennom revisjoner og vurderinger av alle viktige leverandører, samt alle leverandører som er identifisert som en økt risiko i henhold til vår risikoanalyse.

I direkte eller indirekte forretningsvirksomhet i konflikt- og høyrisikoområder (f.eks. gjennom innkjøp av råvarer), gjennomfører vi grundige undersøkelser for å unngå risikoen for å bidra til brudd på menneskerettigheter og miljøskader.

### **Nærliggende lokalsamfunn**

Vi vurderer påvirkningen fra vår virksomhet på miljøet og investerer i ny teknologi for å unngå potensielt negative effekter. Vi oppmuntrer til åpen dialog gjennom folkemøter og bedriftstelefon.

### **Våre produkter**

Vi forbedrer kontinuerlig produktene våre med hensyn til HMS-kriterier.

Vi utvider kontinuerlig kunnskapen om våre produkters miljøpåvirkning og reviderer HMS-tiltak med hele livssyklusen tatt i betraktning.



**Wacker Chemicals Norway AS**

Holla 29.06.2023

### **Menneskerettighetskomiteen**

Menneskerettighetskomiteen, som ledes av menneskerettighetsansvarlig, prioriterer ivaretagelse av menneskerettighetene i WACKER.

Komiteens oppgaver er blant annet å prioritere fokusområder og risikoområder, kontroll av eksisterende styringsmetoder når det gjelder beskyttelses- og overvåkningsmekanismer, identifisere svake punkt og definere informasjonsbehovet i selskapet.

Gruppens tverrfaglige medlemmer møtes minst 4 ganger i året.

### **Korrigerende tiltak**

Hvis gjennomgang av leverandører eller våre egne anlegg avdekker avvik eller risikoer, er vårt primære mål å eliminere dem eller oppnå forbedringer.

Vi sporer fremdrift og status gjennom kommunikasjon, handlingsplaner eller gjentatte revisjoner.

Resultater og tiltak dokumenteres.

### **Opplæring**

Vi tilbyr grunnleggende opplæring for alle ansatte og krever at ledere med ansvar deltar på årlig oppfriskningskurs.

Vi inviterer leverandørene våre til TfS ACADEMY på temarelatert basis.

### **Rapportering**

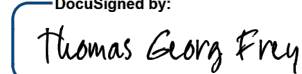
I tillegg til rapporten som kreves i henhold til Åpenhetsloven, sendes det hvert år inn en statusrapport om WACKERs risikostyring i Global Compact Progress Report og i WACKER-konsernets og Wacker Chemie AGs oppsummerte ikke-finansielle rapport.

### **Følgende risiko for negative konsekvenser ble avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger:**

- Utsatt arbeidsmiljø med støv og røyk.  
Det er sikret at det ikke er helsefare ved bruk av egnet verneutstyr, men vi vil arbeide målrettet framover for å fjerne kildene til støv og røyk i arbeidslokalene.
- Det er økt fokus på bioråstoff i forbindelse med målet om å bli karbonnøytral. Det betyr at det er nye aktører på markedet. Det må settes ekstra fokus på å katlegge nye leverandører med tanke på menneskerettigheter og miljø
- Som en del av et større konsern prioriteres de største leverandørene med tanke på risikoevaluering. Vi mener det trengs økt fokus på oppfølging av lokale leverandører med tanke på menneskerettigheter og miljø.  
Dette vil sikres ved implementering av menneskerettigheter i interne auditer og ved leverandør auditer

DocuSigned by:  
  
 BDA4F20B25E141B...  
 Thomas Anton Leitgeb  
 Styrets leder

DocuSigned by:  
  
 705760B6A95E471...  
 Torbjørn Halland  
 Daglig Leder

DocuSigned by:  
  
 676F52E30478483...  
 Thomas Georg Frey  
 Styremedlem

DocuSigned by:  
  
 10D0104943C240A...  
 Håvard Stamnestrø  
 Styremedlem